

Ханты-Мансийский автономный округ – Югра
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ НЯГАНЬ
Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение города Нягани
«Детский сад №6 «Рябинка»
(МАДОУ г. Нягани «Д/с №6 «Рябинка»)

ПРИКАЗ

16.09.2024

№ 223

О внесении изменений в приказ от 18.01.2024 №11
«О введении системы оплаты и стимулировании труда
работников муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения города Нягани
«Детский сад №6 «Рябинка»

Руководствуясь постановлениями Администрации города Нягани от 29.03.2024 №616, от 14.05.2024 №960 «О внесении изменений в постановление Администрации города Нягани от 12.01.2024 №14 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведомственной принадлежности Комитета образования и науки Администрации города Нягани», в целях повышения мотивации работников,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приложение 1 «Положение об установлении системы оплаты и стимулировании труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нягани «Детский сад №6 «Рябинка» к приказу от 18.01.2024 №11 следующие изменения:

1.1. Таблицу 4 пункта 2.5 Положения дополнить строками 3 и 4 следующего содержания:

«

3	Специалист административно-хозяйственной деятельности ³	17 718
4	Специалист по безопасности, специалист по антитеррористической защищенности и безопасности, специалист, ответственный за обеспечение антитеррористической защищенности ⁴	17 718

».

1.2. Пункт 2.5 Положения дополнить сносками следующего содержания:

³приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 02.02.2018 №49н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист административно-хозяйственной деятельности»;

⁴приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27.04.2023 №374н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по обеспечению антитеррористической защищенности объекта (территории)»».

1.3. строку 1 разделов: «воспитатель, педагог-психолог, тьютор, учитель-дефектолог, учитель-логопед, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре,

методист», «помощник воспитателя», «кастелянша, машинист по стирке белья, повар, кухонный рабочий» таблицы 14 Положения изложить в следующей редакции:

«

1.	Увеличение объема работ	10 баллов	Выполнение большого объема работы в сокращенный период с меньшим количеством затраченных ресурсов (материальных, трудовых, временных и т.д.)	Разовые выплаты
----	-------------------------	-----------	--	-----------------

».

1.4. строку 1 разделов: «заместитель заведующего, заведующий хозяйством», «документовед, специалист по кадрам, юрисконсульт, специалист по закупкам, специалист по охране труда», «главный бухгалтер финансовой службы, заместители главного бухгалтера финансовой службы», «бухгалтер финансовой службы, экономист финансовой службы, юрисконсульт финансовой службы, документовед финансовой службы, делопроизводитель финансовой» службы таблицы 14 Положения изложить в следующей редакции:

«

1.	Увеличение объема работ	15 баллов	Выполнение большого объема работы в сокращенный период с меньшим количеством затраченных ресурсов (материальных, трудовых, временных и т.д.)	Разовые выплаты
----	-------------------------	-----------	--	-----------------

».

1.5. раздел «Воспитатель, педагог-психолог, тьютор, учитель-дефектолог, учитель-логопед, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, методист» таблицы 14 Положения дополнить строками 19, 20 следующего содержания:

«

19.	за работу воспитателя в разновозрастной группе	10 баллов	Факт исполнения	Ежемесячно
20.	за работу воспитателя с детьми раннего возраста (с 2 месяцев до 3 лет)	10 баллов	Факт исполнения	Ежемесячно

».

1.6. раздел «помощник воспитателя» таблицы 14 Положения дополнить строками 10, 11 следующего содержания:

«

10.	за работу в разновозрастной группе	10 баллов	Факт исполнения	Ежемесячно
11.	за работу с детьми раннего возраста (с 2 месяцев до 3 лет)	10 баллов	Факт исполнения	Ежемесячно

».

1.7. Пункт 4.5 изложить в следующей редакции:

«4.5. За квалификационную категорию педагогическим работникам, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, осуществляется ежемесячная доплата:

за высшую квалификационную категорию в размере 15% от оклада (должностного оклада) в месяц;

за первую квалификационную категорию в размере 10% от оклада (должностного оклада) в месяц.

Доплата устанавливается педагогическим работникам на срок действия установленных квалификационных категорий, приказом руководителя на основании решения (протокола)

комиссии по распределению надбавок и доплат стимулирующего характера и выплачивается ежемесячно.».

2. Настоящие изменения в приложение 1 «Положение об установлении системы оплаты и стимулировании труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нягани «Детский сад №6 «Рябинка» к приказу от 18.01.2024 №11 вступают в силу с даты подписания и распространяются на правоотношения, возникшие с 02.09.2024.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий



Н.А. Волошина