



ПУБЛИЧНЫЙ ДОКЛАД

**муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения города Нягани «Детский сад №6 «Рябинка»
за 2023-2024 учебный год**



г. Нягань

Уважаемые родители, коллеги, друзья и социальные партнеры!

Предлагаем Вашему вниманию Публичный доклад, в котором подводятся итоги деятельности муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нягани «Детский сад №6 «Рябинка» (далее МАДОУ г. Нягани «Д/с №6 «Рябинка») за 2023 – 2024 учебный год.

Цель настоящего доклада – обеспечение информационной основы для организации диалога согласования интересов всех участников образовательного процесса, информирование общественности, прежде всего родителей (законных представителей) об образовательной деятельности, основных результатах функционирования учреждения, проблемах и направлениях его развития.

Представленный материал позволит оценить деятельность образовательной организации. Нам очень нужно знать Ваше мнение о данном документе – его можно выразить либо в гостевой книге нашего сайта ds-ryabinka-nyagan-r86.gosweb.gosuslugi.ru, либо написать письмо на электронную почту Ryabinka6@yandex.ru

***Наталья Анатольевна Волошина, заведующий
муниципальным автономным дошкольным образовательным учреждением
города Нягани «Детский сад №6 «Рябинка»***

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА УЧРЕЖДЕНИЯ

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение города Нягани «Детский сад №6 «Рябинка» (МАДОУ г. Нягани «Д/с №6 «Рябинка») функционирует с 1988 года.

27 сентября 2016 года состоялось открытие нового здания МАДОУ г. Нягань «Д/с №6 «Рябинка».

Тип, вид, статус: дошкольное образовательное учреждение, бюджетное, муниципальное.

Лицензия на право осуществления образовательной деятельности выдана Службой по контролю и надзору в сфере образования Ханты-Мансийского автономного округа-Югры серия 86Л01 №0002019, регистрационный № 2777 от 15 ноября 2016 г. Срок действия – бессрочно.

МАДОУ г. Нягани «Д/с №6 «Рябинка» является Победителем Всероссийского открытого смотра-конкурса «Детский сад года – 2019, 2020, 2021, 2022». В 2021 году за качество оказываемых образовательных услуг, высокий уровень компетенции, подтвержденный многолетней профессиональной практикой, хорошую деловую репутацию, высококвалифицированный менеджмент и педагогический состав МАДОУ г. Нягани «Д/с №6 «Рябинка» включено в реестр «100 ЛУЧШИХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ». В 2024 году муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение города Нягани «Детский сад №6 «Рябинка» является победителем муниципального конкурса «Спортивная ЭЛИТА 2023» в номинации «Лучшая организация по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне»».

Местонахождение, удобство транспортного расположения

Юридический адрес: 628187 Россия, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, г. Нягань, ул. Интернациональная 94.

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение города Нягани «Детский сад №6 «Рябинка» (далее - Учреждение) находится в трехэтажном капитальном здании, построенном по типовому проекту и расположенном в северной части микрорайона «Восточный». Проезд автобусом №1, №7, №8, №10 до остановки «Улица Новосибирская». Имеются подъездные пути для личного автотранспорта и такси.

Режим работы

Учреждение работает в режиме 12-часового пребывания детей: с 7.00 до 19.00 при пятидневной рабочей неделе (суббота, воскресенье – выходной).

Структура и количество групп

В течение 2023-2024 учебного года в Учреждении функционировали 15 возрастных групп, из них 1 группа компенсирующей направленности для детей с ОВЗ. Группы сформированы по возрастному принципу. По наполняемости группы соответствуют требованиям СанПиН.

Контингент детей

Контингент воспитанников составляет – 362 ребенка, из них 23 ребенка с ограниченными возможностями здоровья.

Консультационные пункты для родителей

В Учреждении функционирует Консультационный пункт, деятельность которого утверждена приказом образовательной организации от 30.08.2023 № 238 «О работе Консультационного пункта». Цель работы Консультационного пункта – оказание психолого-педагогической, диагностической и консультационной помощи родителям (законным представителям) детей, посещающих и состоящих в очереди на получение места в дошкольное образовательное учреждение.

За отчетный период зарегистрировано более 218 обращений. Чаще всего родители обращаются за помощью в наиболее сложные периоды развития детей: адаптация к дошкольному образовательному учреждению, подготовка к школе, кризисные периоды

развития. Консультирование проводится заместителем заведующего по воспитательной и методической работе, методистом, педагогами-психологами, учителями-логопедами, дефектологом, инструкторами по физической культуре, музыкальными руководителями. На сайте Учреждения расположен график работы Консультационного пункта МАДОУ г. Нягани «Д/с №6 «Рябинка», план работы Консультационного пункта, консультации специалистов.

Полезные ссылки размещались в социальных сетях: ВКонтате <https://vk.com/public217099696>; ОК <https://ok.ru/group/70000003390727>

Родители (законные представители) дают положительную оценку работе Консультационного пункта, отмечают его важность в выработке единых требований при воспитании ребенка со стороны всех членов семьи, придают высокое значение полученным знаниям для формирования их педагогической культуры.

Структура управления

Управление осуществляется на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

Единоличный исполнительный орган: заведующий – Наталья Анатольевна Волошина (тел. 8 (34672) 2-61-85 (доб. 201)).

Коллегиальные органы управления:

Общее собрание трудового коллектива, Педагогический совет, Наблюдательный совет, Управляющий совет, Первичная профсоюзная организация.

Председатель Педагогического совета – Наталья Анатольевна Волошина

Председатель Общего собрания – Полева Людмила Николаевна

Председатель Наблюдательного совета – Данилова Наталья Станиславовна

Председатель Управляющего совета – Мирманова Елизавета Аликовна

Председатель первичной профсоюзной организации – Балужева Анна Николаевна

Контактная информация

<i>Должность</i>	<i>Ф.И.О.</i>	<i>Контактный телефон</i>
Заведующий	Волошина Наталья Анатольевна	Тел/факс 8 (34672) 2-61-85 (доб. 201)
Заместитель заведующего по воспитательной и методической работе	Порошина Юлия Викторовна	8 (34672) 2-61-85 (доб. 205)
Заместитель заведующего по безопасности учреждения	Отт Ольга Владимировна	8 (34672) 2-61-85 (доб. 205)
Заведующий хозяйством	Одинцова Светлана Владимировна	8 (34672) 2-61-85 (доб. 203)
Главный бухгалтер	Сисина Екатерина Павловна	8 (34672) 2-61-71 (доб. 203)
Юрисконсульт	Ляхова Ольга Олеговна	8 (34672) 2-61-85 (доб. 203)
Электронный адрес:		Ryabinka6 @yandex.ru
Адрес сайта:		ds-ryabinka-nyagan-r86.gosweb.gosuslugi.ru

2. ОСОБЕННОСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

Воспитательно-образовательный процесс организуется на русском языке с детьми в возрасте от 2 лет до прекращения образовательных отношений по следующим образовательным программам, утвержденными приказом от 30.08.2023 № 230 «Об утверждении ОП ДО, АОП ДО МАДОУ г. Нягани «Д/с №6 «Рябинка»:

- Образовательная программа дошкольного образования на 2023-2024 учебный год. Содержание Программы разработано в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования на основе Федеральной образовательной программы дошкольного образования;
- Адаптированная образовательная программа для детей дошкольного возраста с расстройствами аутистического спектра (далее - РАС), разработанная в соответствии с Федеральной адаптированной образовательной программой дошкольного образования для детей с РАС на 2023-2024 учебный год.

Образовательные программы обеспечивают разностороннее развитие детей с учетом их возрастных и индивидуальных особенностей по образовательным областям: социально-коммуникативному, познавательному, речевому, художественно-эстетическому и физическому развитию детей. Образовательная деятельность ведется через организацию различных видов детской деятельности: двигательной, познавательно-исследовательской, восприятия художественной литературы и фольклора, музыкально-художественной, коммуникативной, трудовой, продуктивной и игровой.

В 2023-2024 учебном году экспериментальная деятельность в Учреждении не организовывалась.

Рабочая программа воспитания МАДОУ г. Нягани «Д/с №6 «Рябинка»

Рабочая программа воспитания является обязательной частью образовательной программы дошкольного образования. Целью Рабочей программы воспитания является формирование гармонично развитой высоконравственной личности, разделяющей Российские традиционные духовные ценности, обладающей актуальными знаниями и умениями способной реализовать свой потенциал в условиях современного общества. Рабочая Программа воспитания призвана обеспечить взаимодействие воспитания в дошкольном образовательном учреждении и воспитания в семьях детей от 2 лет до окончания образовательных отношений, эффективно реализовывать воспитательный потенциал совместной деятельности с учетом имеющихся социальных, кадровых и материально-технических ресурсов. Реализация Рабочей программы воспитания основана также на сетевом взаимодействии с разными субъектами воспитательно-образовательного процесса.

Основные направления воспитательной работы МАДОУ г. Нягани «Д/с №6 «Рябинка»:

- Патриотическое направление - ценности Родины и природы;
- Социальное направление - ценности человека, семьи, дружбы, сотрудничества;
- Познавательное направление - ценность знания;
- Физическое и оздоровительное направление - ценность здоровья;
- Трудовое направление - ценность труда;
- Этико-эстетическое направление - ценности культуры и красоты.

Планируемые результаты воспитания носят отсроченный характер, деятельность воспитателя нацелена на перспективу развития и становления личности обучающегося. Результаты достижения цели воспитания представлены в виде обобщенных портретов обучающегося к концу раннего и дошкольного возрастов.

Охрана и укрепление здоровья воспитанников

Наличие оздоровительной программы в ДОО	Программа по здоровьесбережению «Здоровым быть здорово». Технология «Старт», согласованная с заведующим профилактическим отделением БУ «Няганская городская детская поликлиника» Кривоносовой Е.Н.
---	--

	Цель Программы: создание оптимальных здоровьесберегающих условий в детском саду, гарантирующих охрану и укрепление физического, психического и социального здоровья участников образовательного процесса, формирование устойчивой мотивации и потребности в сохранении своего здоровья и здоровья окружающих людей.
Профилактические мероприятия для снижения заболеваемости	Лечебно-профилактические мероприятия: • профилактический осмотр; • профилактические прививки постоянно по плану; • профилактика простудных заболеваний; • антропометрия и медосмотр; • диспансеризация детей; • «С» витаминизация третьих блюд Физкультурно-оздоровительная работа: • ежедневные прогулки (2 раза в день); • организация подвижных и спортивных игр на прогулке; • организация физкультурных досугов, игр-соревнований; • занятия в бассейне (1 раз в неделю); • утренняя и побудительная гимнастика; • воздушные ванны (облегчённая одежда, сон без маск); • обмывание лица и рук (до локтя) прохладной водой; • босохождение во время подготовки ко сну, бодрящей гимнастики; • обязательное проветривание помещений по графику; • оздоровительный бег; • гимнастика для глаз; • пальчиковая гимнастика; • дыхательная гимнастика; • релаксационные паузы; • точечный массаж. Обеспечение психического благополучия ребенка: • коррекционно-развивающие занятия; • профилактика эмоциональных состояний. Мониторинг физического развития

Организация специализированной (коррекционной) помощи детям, в том числе детям с ограниченными возможностями здоровья

Модель коррекционно-развивающей деятельности в Учреждении представляет собой целостную систему, включающую диагностический, профилактический и коррекционно-развивающий аспекты, обеспечивающие высокий, надежный уровень речевого и психического развития дошкольника. Содержание коррекционной работы направлено на обеспечение коррекции недостатков в физическом и (или) психическом развитии различных категорий детей для реабилитации и абилитации с детьми инвалидами и с детьми с ограниченными возможностями здоровья, в частности, имеющих расстройства аутистического спектра.

Задачами коррекционной работы являются: выявление особых образовательных потребностей детей с ограниченными возможностями здоровья, обусловленных недостатками в их физическом и (или) психическом развитии; осуществление индивидуально ориентированной психолого-педагогической помощи детям с ограниченными возможностями здоровья с учетом особенностей психофизического развития и индивидуальных возможностей детей (в соответствии с рекомендациями

психолого-медико-педагогической комиссии - ПМПК).

Для реализации поставленных задач в Учреждении организована работа психолого-педагогического консилиума (далее - ППк). Работа ППк в Учреждении осуществляется на основании Положения о ППк, разрабатывается план работы ППк на учебный год. Проводятся как плановые, так и внеплановые заседания ППк с участием воспитателей и родителей, где рассматриваются планы индивидуальных образовательных маршрутов детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов.

Для детей с ограниченными возможностями здоровья организована коррекционная работа с учителями-логопедами, педагогом-психологом, дефектологом. Кабинеты для оказания коррекционной помощи оснащены интерактивными панелями, компьютерными программами: «Мерсибо», «Алма»; для работы психолога используется развивающий набор «Приоритет»; обучающий набор для детей с аутизмом: настенные коммуникаторы, карточки PECS, говорящий фотоальбом; развивающий коррекционный комплекс с видеобиоуправлением «Тимоссо»; умное зеркало для логопеда ArtikMe; игровые панели (бизиборды), музыкальные панели; интерактивное развивающее пособие «Колибри». Для работы с детьми ОВЗ приобретен «Дом Совы» - профессиональный сенсорно-динамический комплекс для занятий по методам сенсорной и сенсомоторной интеграции. Пополнено оборудование для сенсорной комнаты «Дождь», декоративные тактильные панели «Камень. Дерево. Стекло», «Ворс. Зеркало. Резина», «Радужные пайетки», «Сатурн», «Зеркало бесконечности», интерактивный сухой бассейн, «Пузырьковая колонна», «Гребень волоконно-оптический настенный».

Основной задачей психолого-медико-педагогического сопровождения детей с ОВЗ на протяжении всего учебного года являлось обеспечение доступного, качественного и эффективного развития с учетом возможностей детей, а также развития адаптивных социальных качеств, необходимых для поступления в школу.

Работа по коррекции эмоционально-личностной и познавательной сферы велась в течение всего учебного года по индивидуальным программам психолого-педагогического сопровождения. Благодаря этому у воспитанников наблюдается снижение негативных проявлений, улучшение эмоционального общения.

Психологическая готовность детей подготовительных к школе групп

Учебный год	Кол-во обследованных детей	Уровень психологической готовности к обучению в школе				
		<i>Высокий</i>	<i>Хороший</i>	<i>Средний</i>	<i>Низкий</i>	<i>Патология</i>
2021-2022	107	4 (1,8%)	66 (36,4%)	37 (59,1%)	0	0
2022-2023	77	20 (26%)	36 (46%)	21 (27%)	0	0
2023-2024	77	27 (35%)	28 (36%)	22 (28%)	0	0

Таким образом, можно сделать вывод, что увеличилось количество детей с высоким уровнем психологической готовности к обучению в школе, 100% обследуемых выпускников детского сада имеют достаточный уровень готовности к обучению в школе. Этот уровень минимально необходим для детей, поступающих в школу, и достаточен для начала обучения по общеобразовательной программе. Будущие первоклассники готовы к обучению в школе по общеобразовательной программе 1-го класса.

Дополнительные образовательные и иные услуги

В 2023-2024 учебном году в МАДОУ г. Нягани «Д/с №6 «Рябинка» по запросам родителей (законных представителей) расширился спектр дополнительных платных образовательных услуг.

Направленность	Наименование платной образовательной услуги	Возраст воспитанников
----------------	---	-----------------------

Физкультурно-спортивная	«Аэробика для детей»	5-7 лет
	«Юный спортсмен»	3-5 лет
	«Спортивная карусель»	5-6 лет
	«Йога для детей»	6-7 лет
	«Мир Шахмат»	5-7 лет
	«Дельфиненок»	4-7 лет
Художественная	«Чудеса в песке»	4-7 лет
	«Волшебные краски»	4-7 лет
	«Домисолька»	4-7 лет
	«Премьер»	4-7 лет
	«Задорный каблучок»	5-7 лет
	«Творческая мастерская»	4-5 лет
Техническая	«Юный гений»	5-7 лет
	«Увлекательное конструирование»	4-7 лет
Естественно -научная	«Эрудит»	5-6 лет
Социально - педагогическая	«Познавайка»	6-7 лет
	«Всезнайка»	4-7 лет
Иные платные услуги	«Праздник круглый год» (проведение дня рождения)	3-7 лет

Дополнительным образованием охвачено 189 воспитанников, что составило 53% от общего количества воспитанников в Учреждении. Платные услуги не заменяют, а расширяют и обогащают воспитательно-образовательный процесс в Учреждении, что благоприятно отражается на развитии и воспитании детей дошкольного возраста.

Преимственность в работе с учреждениями общего образования

Для преимственности дошкольного и начального основного общего образования между учреждениями ведется углубленная работа по адаптации детей к школьным условиям. Педагоги детского сада помогают своим воспитанникам в установлении контакта с будущим учителем, этому способствовали экскурсии в школу и показ видеороликов мероприятий начальной школы.

В рамках взаимодействия с МАОУ г. Нягани СОШ 14 прошло значимое мероприятие для воспитанников и родителей (законных представителей) церемония посвящения дошкольников в ряды «ЮНАРМИИ». На мероприятии присутствовали Депутат Думы города Нягани седьмого созыва Оксана Валерьевна Перминова; заместитель начальника штаба местного отделения Всероссийского военно-патриотического общественного движения «ЮНАРМИЯ» Александр Александрович Мочалов; инспектор отдела дополнительного образования и воспитательной работы Комитета образования и науки Администрации города Нягани Ульяна Юрьевна Крамаренко.

Команда «ЮнАрмейцев» приняла участие в городском смотре строя дошкольников, посвященной 79-й годовщине Победе в Великой Отечественной войне.

Совместная работа с организациями дополнительного образования, культуры и спорта

С ОГИБДД ОМВД России по г. Нягани налажено взаимодействие по профилактической работе детского дорожно-транспортного травматизма. В рамках профилактических акций «Внимание, дети», «Нам не все равно», «Внимание каждому», «Каникулы без опасности», «Безопасным дорогам скажем «Да»!», с целью обеспечения безопасности на дороге, обучения воспитанников правилам дорожного движения организовывались родительские патрули. Участники акции: инспектор ГИБДД, дети и родители призывали всех быть предельно внимательными на дорогах, вручали памятки родителям-водителям: «Безопасное детское кресло», «Безопасный пешеходный переход».

УСО ХМАО-Югры «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Гармония», КОУ «Няганская школа-интернат для детей с ограниченными возможностями здоровья» осуществлялось сотрудничество по вопросу методического и организационно-информационного сопровождения по вопросам инклюзивного образования детей, имеющих особенности в развитии.

Ассоциация Центр физического развития «ОЛИМП» пропаганда физической культуры и спорта. В рамках сотрудничества с АЦФР «Олимп», в течение учебного года воспитанники всех возрастных групп несколько раз прошли курс по профилактике заболеваний верхних дыхательных путей, посетив «Соляную комнату».

С библиотекой семейного чтения планируются и проводятся мероприятия по привитию интереса к книге и чтению художественных произведений.

Основные формы работы с родителями (законными представителями)

Цель взаимодействия в современных условиях – это установление партнерских отношений участников педагогического процесса, активное включение родителей (законных представителей) в жизнь Учреждения.

Психолого-педагогическая поддержка семьи и повышения компетентности родителей (законных представителей) в вопросах развития и образования, охраны и укрепления здоровья детей осуществлялась с целью оказания практической помощи родителям, повышения эффективности организуемых учреждением воспитательных мероприятий для развития дошкольников. Одной из составляющих взаимодействия семьи и учреждения является информирование родителей о новых подходах, формах и способах воспитания ребёнка в семье и детском саду, об основных правилах и условиях педагогического обеспечения интеллектуального, социально-нравственного и физического развития детей.

В соответствии с годовым планом Учреждения взаимодействие с семьями воспитанников проходило в разнообразных формах: информационные стенды, размещение материалов в различных группах мессенджеров; буклеты, тематические папки, рекомендации, листовки в различных группах мессенджеров; консультации, лектории; тренинги, творческие работы, практикумы; размещение материалов на сайте учреждения, в городской печати, в соцсетях и в различных группах мессенджеров; родительские собрания, круглые столы, семинары, семинары-практикумы. Своими щедрыми и добрыми поступками они подтверждают, что это не просто слова, а способ объединить усилия и оказать помощь тем, кто в ней нуждается.

В рамках открытия Год семьи в Югре семьи Даутовых и Годованных стали победителями муниципального этапа конкурса «Семья года Югры» в номинации «Молодая семья» https://vk.com/wall-217099696_984

Родители (законные представители) являются активными участниками различных акций: «Добрые крышечки», «Лапа помощи», «Своих не бросаем», «Елка добра», «Покормите птиц зимой», «Георгиевская ленточка», «Бессмертный полк», «Крепкая семья – сильная Россия». В этом году состоялись выборы Президента, и родители (законные

представители) наших воспитанников не только выполнили свой гражданский долг, но и приняли участие в акции «Всей семьёй на выборы».

Фотоматериалы размещены

https://vk.com/wall-217099696_1538

https://vk.com/wall-217099696_1533

https://vk.com/wall-217099696_1534

https://vk.com/wall-217099696_1450

https://vk.com/wall-217099696_1311

https://vk.com/wall-217099696_986

Выводы по разделу:

- образовательные программы дошкольного образования соответствуют требованиям ФГОС ДО, ФОП ДО, ФАОП ДО;
- использование современных технологий позволили специалистами добиться качественных результатов в оказании коррекционной помощи;
- взаимодействие с социальными партнерами способствовало повышению качества предоставляемых услуг;
- родители стали непосредственными участниками образовательного процесса, обогатили свой педагогический опыт, испытали чувство сопричастности и удовлетворения от своих успехов и успехов ребенка.

3. УСЛОВИЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

Организация предметной образовательной среды и материальное оснащение

Учреждения

МАДОУ г. Нягани «Д/с №6 «Рябинка» находится в северной части микрорайона «Восточный», представляет современное типовое здание детского сада, имеет один трехэтажный корпус. Общая площадь здания 6434,5 кв. метра. На территории 16 игровых площадок, 1 спортивная площадка.

Предметно-пространственная развивающая образовательная среда, созданная в Учреждении, соответствует требованиям ФГОС ДО и обеспечивает возможность педагогам эффективно развивать индивидуальность каждого ребёнка с учётом его склонностей, интересов, уровнем активности. Учебные материалы, наглядные пособия, игрушки и игровые предметы соответствует педагогическим требованиям и санитарным нормам. Все оформление и оборудование в группах, специализированных кабинетах, залах представляют некое визуально воспринимаемое единство, гармоничное сочетание по цвету, стилю, материалам.

Для проведения музыкальных, физкультурно-оздоровительных занятий имеются музыкальные, физкультурные залы, спортивная площадка и плавательный бассейн. Также оборудованы кабинеты, познавательные центры:

Специальные помещения

Помещения	Количество
Группы	16
Музыкальный зал	2
Спортивный зал	2
Тренажерный зал	1
Спортивная площадка (на улице)	1
Плавательный бассейн	2
Изостудия	1
Кабинет «Легоконструирование»	1
Кабинет «Робототехника»	1
Кабинет «Шахматы»	1
Кабинет «Монтессори»	1

Кабинет «Экология»	1
Кабинет «Безопасность»	1
Кабинет «Финансовая грамотность»	1
Песочная студия	1
Сенсорная комната	1
Кабинет психолога	2
Кабинет логопеда	2
Кабинет дефектолога	1
Центры познавательного развития	
«Югра – наша малая Родина»	1
«Русская изба»	1
«Россия – Родина моя»	1
«Мы память бережно храним»	1
«Мир профессий»	1
«Азбука здоровья»	1

Использование технических средств в образовательной работе с детьми

Учреждение в достаточном количестве оснащено техническими средствами. Все специалисты детского сада обеспечены компьютерами, имеют доступ к сети Интернет. Группы укомплектованы мультимедийным оборудованием (ноутбук, проектор, интерактивные: доски, панели, столы). Музыкальные залы оборудованы интерактивной доской, проектором, экран для проектора HUNSHENG, музыкальными центрами, электрическим фортепиано «Кассио», акустической системой.

В образовательном процессе используется мультимедийный комплект «Развивайка», методические интерактивные комплексы: «Край северный, родной», АЛМА «Финансовый гений», «АЛМИК» - более 300 образовательных игр на развитие логики, памяти, внимания, изучение окружающего мира, ПДД, устного счёта и английского языка, программно-аппаратный комплекс «Колибри».

В Учреждении имеются сканеры, ламинаторы, брошюраторы, принтеры, цифровые фотоаппараты и видеокамеры и др.

Приобретены игры и оборудование последнего поколения: робототехника, электронные развивающие игры, интерактивные панели, интерактивные столы, «Песочная студия». Для реализации программы «Социокультурные истоки» оборудован познавательный центр «Русская изба», где дети знакомятся с жизнью, бытом и традициями русского народа. Разработан макет и оформлена профориентационная зона «Мир профессий» для ознакомления дошкольников с многообразием профессии

Обеспечение безопасности жизнедеятельности ребенка в здании и на прилегающей к Учреждению территории

Для успешной реализации целей и задач разработана и внедрена система мер обеспечения безопасности жизнедеятельности ребенка в здании на территории Учреждения, которая осуществляется в соответствии с системой комплексной безопасности дошкольного образовательного учреждения (пожарная безопасность, гражданская оборона, электробезопасность).

Основными направлениями Учреждения по обеспечению безопасности являются:

- пожарная безопасность;
- антитеррористическая безопасность;
- обеспечение выполнения санитарно-гигиенических требований;
- охрана труда.

Заключен договор с охранным предприятием ООО «Югра-Безопасность». В дневное время в Учреждении находится охранник, в ночное время здание охраняют

сторожа. Для экстренного вызова наряда милиции установлена система тревожной сигнализации, система внутреннего и наружного видеонаблюдения.

В Учреждении имеется Паспорт комплексной безопасности, который согласован с ОВД по г. Нягань, ТО-ТУ «Роспотребнадзора», ОГПН по г. Нягани и Октябрьскому району.

По противопожарной безопасности имеются планы эвакуации. Смонтирована автоматическая пожарная сигнализация. Составляются акты и проводятся испытания спортивного инвентаря, акты-разрешения на проведение занятий в физкультурном зале, акты гидравлического испытания пожарных рукавов. Имеются в наличии 32 огнетушителя, они размещены согласно требованию Госпожнадзора.

В соответствии с законом РФ о борьбе с терроризмом, разработаны обязанности работников при организации эвакуации воспитанников на случай возникновения чрезвычайной ситуации. Имеются планы эвакуации, план мероприятий и приоритетных мер по предупреждению терроризма в ДОО.

В каждой группе имеются «Уголки безопасности», оснащенные дидактическими и развивающими играми, наглядным материалом и игровым оборудованием.

В Учреждении систематически проводятся месячники по предупреждению детского дорожно-транспортного травматизма, пожарной безопасности.

Медицинское обслуживание Учреждения осуществляется муниципальным медицинским учреждением «Детская городская поликлиника» на основании договора, заключенного в соответствии с законодательством Российской Федерации. Функционирует медицинский кабинет, процедурный кабинет, прививочный кабинет, изоляторы, санузлы. Все необходимые условия для медицинского обслуживания созданы. Медицинскую деятельность Учреждения курирует врач-педиатр.

Воспитанники ежегодно проходят медицинский осмотр. По результатам обследования медицинский работник отслеживает состояние здоровья воспитанников, консультирует родителей, педагогов, направляет к специалистам, осуществляет распределение воспитанников на медицинские группы для занятий физической культуры по состоянию здоровья, осуществляет контроль за пополнением аптек.

Качество и организация питания

В Учреждении организовано 5-ти разовое питание воспитанников в соответствии с перспективным 4-х недельным меню, с учётом физиологических потребностей в основных пищевых веществах и энергии для детей всех возрастных групп и рекомендуемых суточных наборов продуктов для организации питания детей в дошкольных образовательных организациях. Для детей с пищевой аллергией разработано индивидуальное меню, с учетом заболевания ребенка и с опорой на калорийность и объем порций. Продукты поставляют в Учреждение снабжающие организации на основании заключённых договоров в порядке, установленном законодательством РФ. Регулярно проводятся бракераж готовой продукции с оценкой вкусовых качеств, медицинский контроль за условиями хранения продуктов и сроками их реализации, санитарный эпидемиологический контроль за работой пищеблока и организацией обработки посуды. Потребление белков, жиров, углеводов и калорий за последние 3 года в пределах Нормы. Случаев пищевого отравления за отчетный период не выявлено.

Норма		Фактическое потребление
		2023-2024
Белки	54	54,5
Жиры	63	62
Углеводы	260	256
Калории	1800	1800

Бесплатным питанием обеспечены дети-инвалиды и дети, оставшиеся без попечения родителей. Льготы предоставляются следующим категориям: дети из многодетных семей, дети из семей беженцев и вынужденных переселенцев.

Выводы по разделу:

- Учреждение оснащено современной, информационной, учебно-методической и материально-технической базой;
- предметно-пространственная развивающая среда соответствует требованиям ФГОС ДО;
- обеспечены безопасные условия для организации образовательного процесса;
- организации питания детей соответствует санитарно-эпидемиологическим правилам и нормам.

4. РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ

Анализ уровня здоровья воспитанников

Показатели за 3 учебных года		2021-2022	2022-2023	2023-2024
Заболеваемость в дето днях на одного ребенка		11,2	10,3	12,1
Группы здоровья	I	120	142	133
	II	213	199	163
	III	39	44	59
	IV	-	-	-
	V	8	10	12

Данные из таблицы позволяют сделать вывод, что количество пропущенных дней по болезни увеличилось на 1,8 д/д по сравнению с предыдущим годом. Количество детей, имеющих I, II группу здоровья снизилось в связи с изменениями общего количества детей в ДОО. Повысился процент количества детей с III группой здоровья на 4%.

Индекс здоровья

2021-2022			2022-2023			2023-2024		
Всего детей	Детей, не болевших за год	Индекс здоровья	Всего детей	Детей, не болевших за год	Индекс здоровья	Всего детей	Детей, не болевших за год	Индекс здоровья
380	32	8,4	395	36	9,1	362	33	9,2

Данные из таблицы позволяют сделать вывод о том, что наблюдается снижение общего количества детей в 2023-2024 учебном году, поэтому отмечено незначительное снижение количества детей ни разу не болевших за год.

Мониторинг освоения основной образовательной программы дошкольного образования воспитанниками

ОО ФГОС ДО	Разделы программы	Учебный год
		2023-2024
		Относительный уровень освоения программы в %
Познавательное развитие	ФЭМП	97
	Конструирование	95
	Экология	95
	Азбука финансов	96
	Действия с предметами	97

Освоение воспитанниками программы по образовательной области		96
Социально-коммуникативное развитие	Основы безопасности	97
	Познание окружающего мира	97
	«Добрый мир»	96
Освоение воспитанниками программы по образовательной области		96
Речевое развитие	Речь и речевое общение	97
	Начала грамоты	96
Освоение воспитанниками программы по образовательной области		96,5
Художественно-эстетическое развитие	Музыка	98
	Рисование	98
	Лепка	98
	Аппликация	97
Освоение воспитанниками программы по образовательной области		98
Физическое развитие	Физическая культура	99
	Физическая культура (плавание)	98
Освоение воспитанниками программы по образовательной области		98,5

Достижения воспитанников, педагогов, результаты участия воспитанников в городских и окружных мероприятиях

Достижения ОО, воспитанников

В 2024 году муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение города Нягани «Детский сад №6 «Рябинка» является победителем муниципального конкурса «Спортивная ЭЛИТА 2023» в номинации «Лучшая организация по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне»».

Педагоги постоянно повышают свой профессиональный уровень, эффективно участвуют в работе методических объединений, знакомятся с опытом работы своих коллег и других дошкольных учреждений, а также саморазвиваются. Все это в комплексе дает хороший результат в организации педагогической деятельности и улучшении качества образования и воспитания дошкольников.

За отчетный период педагоги ДОО приняли участие:

- городском конкурсе «Лучшая методическая разработка-2023»;
- в работе круглого стола для педагогов «Духовно-нравственные основы инклюзивного образования» в рамках XXXII Международных Рождественских образовательных чтений «Православие и отечественная культура: потери и приобретения минувшего, образ

будущего» с презентацией опыта работы МАДОУ г. Нягани «Д/с №6 «Рябинка» с детьми РАС «Принимаем с любовью, выпускаем с гордостью»;

- ежегодном совещании педагогических работников города Нягани «ПРОпреОБРАЗОВАНИЕ. Современные вызовы и трансформация образования: пути и решения» в работе трека «Патриотическое воспитание дошкольников»;
- городской научно-практической конференции «Лучшие практики и опыт профессиональной деятельности педагогов-психологов и социальных педагогов образовательных организаций города Нягань»;
- муниципальном Конкурсе «Педагог года – 2024» в номинации «Ступени мастерства»;
- городском семинаре-практикуме для родителей, воспитывающих детей с ограниченными возможностями здоровья «Частичка доброты в каждом сердце»;
- участие в межмуниципальном семинаре-практикуме «Шаг за шагом: создание условий для комплексного психолого-педагогического и социального сопровождения детей с ОВЗ»;
- участие в межмуниципальном семинаре «Создание условий для повышения педагогических компетенций родителей в современном детском саду в рамках реализации федеральных образовательных программ» на базе Учреждения организована работа площадки №3 «Укрепление института семьи, через нравственно-патриотическое воспитание».

ДОО укомплектовано квалифицированными педагогическими, руководящими и иными кадрами полностью, что позволяет коллективу грамотно осуществлять педагогическую деятельность, направленную на реализацию образовательной программы дошкольного образования.

Творческие достижения воспитанников

Воспитанник и	Городской уровень		Окружной уровень		Российский уровень	
	Количество участников	Количество победителей	Количество участников	Количество победителей	Количество участников	Количество победителей
2021-2022	56 (14%)	31 (11%)	10 (3%)	11 (2%)	91 (21%)	73 (17%)
2022-2023	59 (16%)	45 (11%)	15 (5%)	12 (3%)	110 (26%)	86 (20%)
2023-2024	63 (17%)	49 (13%)	33 (10%)	29 (8%)	130 (36%)	117 (32%)

В 2023-2024 учебном году увеличилось количество участия в городских и всероссийских конкурсах.

Мнение родителей и представителей органов общественного управления о деятельности педагогов, функционировании Учреждения и качестве предоставляемых им услуг

Удовлетворенность родителей качеством образовательного процесса в Учреждении остается очень высокой. В мае 2024 года дистанционно в анкетировании приняло участие 100 родителей воспитанников. 99% родителей полностью удовлетворены организацией образовательного процесса в дошкольной образовательной организации.

Годы	Кол-во родителей	Удовлетворенность родителей
2021-2022	100	98%
2022-2023	100	99%
2023-2024	145	99%

Информация СМИ о деятельности детского сада: информация о деятельности периодически в течение года освещается на телеканалах «Вести Югории» и Няганском телеканале (НТК):

https://vk.com/wall-217099696_1078

https://vk.com/wall-217099696_991
https://vk.com/wall-217099696_952
https://vk.com/wall-217099696_778
https://vk.com/wall-217099696_633

Выводы по разделу:

- в отчетном году количество детей, имеющих I, II группу здоровья снизилось в связи с изменениями общего количества детей в ДОО;
- образовательная деятельность в Учреждении организована в соответствии с основными направлениями социально-экономического развития Российской Федерации, государственной политикой в сфере образования и осуществляется в соответствии с ФГОС ДО, наблюдается положительная динамика освоения образовательной программы воспитанниками по всем образовательным областям;
- в 2024 году муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение города Нягани «Детский сад №6 «Рябинка» является победителем муниципального конкурса «Спортивная ЭЛИТА 2023» в номинации «Лучшая организация по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне»»;
- родители удовлетворены уровнем и содержанием воспитательно-образовательной работы с детьми, а также взаимоотношениями с педагогическим коллективом и Администрацией Учреждения.

5. КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

В соответствии со штатным расписанием ДОО численность работников учреждения – 96 единиц, из них: руководящий состав – 5 человек, педагогический персонал – 24 человека, специалисты – 9 человек, вспомогательный персонал – 58 человек.

Общая укомплектованность педагогами согласно штатному расписанию - 100%.

Годы	Всего	Педагоги высшей категории	Педагоги первой категории	Педагоги без категории.	Соответствие занимаемой должности
2021-2022	44	20 (45%)	6 (14%)	4 (9%)	14 (32%)
2022-2023	40	17 (%)	12 (%)	3 (%)	8 (%)
2023-2024	33	20 (60%)	5 (15%)	2 (6%)	6 (18%)

Образовательный уровень педагогов (количество % проценты от общего количества педагогов).

Годы	Высшее		Среднее специальное		Среднее		Заочное обучение в вузе		Заочное обучение в колледже	
	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%
2021-2022	38	91	4	9	-	-	2	4,5	-	-
2022-2023	37	92	3	7	-	-	-	-	-	-
2023-2024	32	97	1	3	-	-	-	-	-	-

Педагогический стаж работников МДОУ (количество % проценты от общего количества педагогов)

Годы	Всего	До 5 лет	5-10 лет	10-15 лет	15-20 лет	Более 20 лет
2021-2022	44	6 (14%)	8 (18%)	3 (7%)	6 (14%)	21 (48%)
2022-2023	40	3 (7%)	8 (18%)	3 (7%)	6 (14%)	15 (37%)
2023-2024	33	2 (6%)	2 (6%)	5 (15%)	3 (9%)	21 (64%)

В целях повышения уровня собственного профессионального мастерства педагогические работники Учреждения систематически проходят обучение на курсах

повышения квалификации, обучение осуществляется планомерно, исходя из потребностей Учреждения в целом и индивидуальных профессиональных запросов педагогов. В целях повышения уровня собственного профессионального мастерства педагогические работники образовательной организации систематически проходят обучение на курсах повышения квалификации. В 2023 году 33 педагога (100%) прошли курсы повышения квалификации «Ключевые компетенции воспитателя как основа успешного внедрения новой федеральной образовательной программы дошкольного образования 2023» в объеме 144 часа.

С 01.09.2023 педагоги ДОО используют в работе функционал инновационной образовательной платформы для ДОО «Smart School Pro» «Цифровой детский сад», с помощью инновационной образовательной платформы «Цифровой детский сад» педагоги и родители могут:

- получать информацию о работе детского сада;
- узнавать о расписании группы и индивидуальное расписание занятий своего ребенка; меню на каждый день;
- отчет за день и узнать, что делал ребенок в течение дня;
- иметь информацию о мероприятиях в детском саду, читая опубликованные объявления, сообщения, письма;
- взаимодействовать с педагогами через чат в мобильном приложении;
- узнавать прогресс в развитии ребенка, изучая результаты мониторинга и диагностики;
- сообщать педагогам важную информацию о здоровье ребенка, которую необходимо учитывать;
- вносить информацию о лицах, которым доверяют забирать ребенка из детского сада.

О профессиональном мастерстве педагогов говорит тот факт, что труд работников Учреждения высоко оценен Министерством просвещения Российской Федерации, Департаментом образования и молодежной политики ХМАО – Югры, Администрацией города. В дошкольном учреждении работают люди, отмеченные Почетными грамотами Министерства просвещения Российской Федерации – 8 человек, ветераны труда – 2 человека, а также грамотами и благодарственными письмами Администрации города, Департамента образования и молодежной политики ХМАО – Югры и Комитета образования и науки Администрации г. Нягани – 21 человек.

Таким образом, кадровый потенциал МАДОУ г. Нягани «Д/с №6 «Рябинка» является высоким и позволяет обеспечить высокое качество дошкольного образования.

Выводы по разделу:

- ДОО укомплектовано квалифицированными педагогическими, руководящими и иными кадрами полностью, что позволяет коллективу грамотно осуществлять педагогическую деятельность, направленную на реализацию образовательной программы дошкольного образования;
- 25 педагогов (75%) имеют высшую и первую квалификационные категории;
- 100% педагогов прошли курсы повышения квалификации по дополнительным образовательным программам.

6. ФИНАНСОВЫЕ РЕСУРСЫ УЧРЕЖДЕНИЯ И ИХ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ.

Бюджетное финансирование

Финансирование деятельности Учреждения, а также мероприятий по развитию учреждения, осуществляется за счет из средств бюджета города в рамках субсидии на выполнение муниципального задания, а также за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности. В 2023 году получена субсидия на выполнение муниципального задания в размере 115 388 129,57 рублей, в том числе:

- средства местного бюджета – 14 863 657,57 руб.;
- средства окружного бюджета – 100 524 472,00 руб.

В рамках программ получено по субсидии на иные цели 818 706,05 руб., в том числе:

1) расходы по муниципальной программе «Развитие системы образования в городе Нягани», подпрограмма «Организация предоставления общедоступного и бесплатного дошкольного образования», основное мероприятие «Создание условий для обеспечения доступности качественного дошкольного образования в соответствии с потребностями граждан», расходы на обеспечение деятельности (оказание услуг) муниципальных учреждений. Материальная помощь - 20 000,00 руб.;

2) в рамках муниципальной программы «Развитие системы образования в муниципальном образовании город Нягань», подпрограмма «Развитие инфраструктуры организаций образования», основное мероприятие «Капитальный и текущий ремонт муниципальных организаций в сфере образования», подготовка к новому учебному году образовательных организаций ремонт системы в сумме 236 295,41 руб.;

3) в рамках муниципальной программы «Развитие системы образования в муниципальном образовании город Нягань», подпрограмма «Организация предоставления общедоступного и бесплатного дошкольного образования», Основное мероприятие «Создание условий для обеспечения доступности качественного дошкольного образования в соответствии с потребностями граждан», расходы на выплату компенсации части родительской платы за присмотр и уход за детьми в образовательных организациях, реализующих образовательные программы дошкольного образования Компенсации части родительской платы (в части администрирования) в сумме 562 410,64 руб.

Фонд оплаты труда работников Учреждения в 2023 году составил 74 823 858,64 рублей, что составляет 59,3 % от общих расходов. Среднегодовая заработная плата педагогических работников по итогам 2023 года составила 80 013,64 рублей.

Внебюджетное финансирование

Поступило средств от иной приносящей доход деятельности: по родительской плате – 9 872 062,56 руб., компенсация затрат (возмещение питания сотрудников)- 206 737,93 руб., платные услуги – 1 331 779,80 рублей, безвозмездные денежные поступления – 35 000,00 руб., компенсация затрат – 1 507,02 руб., операционная аренда – 2 765,92 руб. Доля внебюджетных средств в общих доходах по Учреждению составляет – 9,0 % (в 2022 году – 7,9 %). В 2023 году оплата расходов на осуществление присмотра и ухода за детьми производилась из средств от приносящей доход деятельности. В состав затрат на осуществление присмотра и ухода за детьми входят расходы на питание, на санитарно-гигиеническое обслуживание, расходы необходимые для поддержания условий содержания детей по СанПиН.

Денежные средства Учреждения используются по целевому назначению, на присмотр и уход за детьми, и способствуют улучшению материально-технической базы ДОУ. Приобретены основные средства (холодильная сплит-система, сушилка для белья, индукционная система, стульчики детские) и расходные материалы, необходимые для осуществления присмотра и ухода за детьми.

Льготы для отдельных категорий воспитанников

Детский сад за отчетный период посещали дети льготных категорий:

- 127 воспитанников из многодетных семей. Родительская плата за содержание детей из многодетных семей составляет 50% от суммы установленной родительской платы за присмотр и уход за детьми в дошкольном учреждении;
- 14 детей-инвалидов. Присмотр и уход за детьми-инвалидами, детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, а также за детьми с туберкулезной интоксикацией, посещающими дошкольное учреждение, родительская плата не взимается.

Выводы по разделу:

- финансовая деятельность Учреждения осуществлялась в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности и направлена на реализацию уставных целей;
- увеличилось количество многодетных семей, пользующихся льготами по оплате за содержание в детском саду (в размере 50%).

7. РЕШЕНИЯ, ПРИНЯТЫЕ ПО ИТОГАМ ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСУЖДЕНИЯ

Информация, связанная с исполнением решений, которые принимаются детским садом с учетом общественной оценки его деятельности по итогам публикации предыдущего доклада

Родители (законные представители) и общественность ознакомлены с анализом образовательной деятельности за отчетный период на родительских собраниях и на сайте образовательной организации. По результатам общественного обсуждения предыдущего Публичного доклада деятельность Учреждения признана удовлетворительной. Негативных отзывов не выявлено.

Выводы по разделу:

- по итогам обсуждения деятельности Учреждения общественностью негативных отзывов не выявлено;
- деятельность Учреждения за отчетный период признана удовлетворительной.

8. ЗАКЛЮЧЕНИЕ. ПЕРСПЕКТИВЫ И ПЛАНЫ РАЗВИТИЯ

Выводы по проведенному анализу и перспективы развития

Задачи, поставленные перед коллективом в 2023-2024 учебном году, выполнены. Информация о деятельности Учреждения представлена на сайте.

Исходя из анализа деятельности Учреждения за отчетный период, можно отметить, что показатели качества предоставляемых услуг остаются достаточно высокими:

- созданы достаточные материально-технические условия для реализации образовательной программы дошкольного образования;
- содержание предметно-пространственной среды соответствует требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования;
- обеспечены безопасные условия для организации образовательного процесса;
- степень освоения основной образовательной программы дошкольного образования выпускниками – 100%;
- созданная в Учреждении система психолого-педагогического сопровождения дошкольников, в том числе с ограниченными возможностями здоровья, обеспечивает их развитие на основе интеграции деятельности всех специалистов ДОО;
- создалось позитивное мнение родителей об открытости детского сада и доступности информации о жизни детей в группах;
- питание детей сбалансировано по белкам, жирам и углеводам; калорийность пищи соответствует норме;
- значительно увеличилось количество победителей в конкурсах городского и окружного уровня;
- годовой план работы выполнен на 100%;
- налажено активное сотрудничество с социальными партнерами.

Но вместе с тем выявлены и проблемы:

- происходит дальнейший рост соматической заболеваемости детей (на первом месте логопедические патологии);
- условия в Учреждении для детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов созданы не в полном объеме.

Перспективы

На основе анализа ситуации в Учреждении, в соответствии с ФГОС добиваться повышения привлекательности детского сада для потенциальных социальных партнеров сотрудники будут, опираясь на следующие значимые задачи:

1. Соответствие качества образования современным требованиям Федерального государственного стандарта дошкольного образования, подтвержденное результатами внутреннего аудита и результатами независимой оценки качества образования.

2. Сохранение лидерских позиций в муниципальной образовательной системе и повышение рейтинга Учреждения в региональной образовательной системе.

3. Позитивная динамика профессионального и личностного роста педагогических работников:

- участие педагогов в Грантах и конкурсах профессионального мастерства;
- повышение квалификации на курсах, прохождение процедуры аттестации;
- участие в конкурсном отборе на статус МАДОУ г. Нягани «Д/с №6 «Рябинка» - региональной инновационной площадки ХМАО - Югры.

4. Обновление содержания и технологий организации образовательного процесса, наличие оптимальных условий для воспитания и развития личности воспитанников, в том числе детей с ОВЗ.

5. Повышение вовлеченности родителей воспитанников в образовательный процесс ДОУ, повышение удовлетворенности родителей результатами развития их детей.

6. Информационная открытость образовательного пространства Учреждения, расширение круга партнеров, обновление инфраструктуры детского сада.