

**Ханты-Мансийский автономный округ – Югра городской
округ Нягань муниципальное автономное дошкольное
образовательное учреждение города Нягани "Детский сад №6
"Рябинка"**

ПРИКАЗ

02.03.2022

№ 53

О внесении изменений в Правила
внутреннего трудового распорядка
(Приложение 4) к коллективному
договору МАДОУ г. Нягани
«Д/с № 6 «Рябинка», утвержденному
10.03.2021

В соответствии со ст. 4, 60, 65, 72.2 Трудового кодекса Российской Федерации

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка (Приложение 4) к коллективному договору МАДОУ г. Нягани «Д/с № 6 «Рябинка», утвержденному 10.03.2021:

1.1. Пункт 2.3 Правил внутреннего трудового распорядка читать в следующей редакции:

«2.3 При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, обязано предъявить администрации Учреждения следующие документы:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 Трудового Кодекса РФ), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний
- при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;

- справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.

1.2. Пункт 6.20 Правил внутреннего трудового распорядка исключить.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий



Н.А. Волошина